



DIAGNOSTIC QVCT

AU SERVICE DE LA COMPÉTITIVITÉ

ET LES COLLABORATEURS,

ILS EN PENSENT QUOI ?

42%

des salariés se disent en **détresse psychologique**, dont 15 % de façon très élevée.*

**Seuls
6%**

des salariés en mauvaise santé mentale **estiment que leur entreprise a mis en place des actions efficaces** en la matière (contre 14 % en 2020).**

Tandis que 74%

des salariés estiment que **l'organisation de leur travail a un impact positif** sur leur santé mentale.***



**LA QVCT N'EST PAS UNE DÉPENSE,
C'EST UN INVESTISSEMENT.**

Ayant pour objectif de

- ✓ Améliorer son attractivité et se démarquer des concurrent
- ✓ Améliorer les conditions de travail et la performance
- ✓ Prévenir les risques psychosociaux & s'ancrer dans une démarche RSE
- ✓ Définir et déployer un plan de progrès adapté au contexte et aux enjeux
- ✓ Renforcer le dialogue & l'implication des collaborateurs

20 ANS D'EXPERTISE

& UN CONSTAT

Depuis 2006, notre cabinet RH accompagne les entreprises dans l'identification des leviers favorables à l'amélioration de leur performance.

Notre expérience nous a démontré que la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) **a des impacts sur la santé et donc la productivité.**

Qui plus est, notre accompagnement permet de faire prendre conscience des efforts déjà en place (formations et initiatives diverses), d'adresser les **indicateurs défavorables**, de **gérer les tensions perceptibles et d'améliorer le climat social.**

Notre intérêt est que vous soyez toujours en **pleine performance.** Il est pour cela nécessaire de prendre en compte l'interdépendance entre l'équilibre des Hommes et des organisations.



Nous considérons que l'entreprise est un **organisme vivant en constante évolution.** Pour assurer une rentabilité durable, il faut savoir **s'adapter et faire preuve d'esprit critique** et d'adapter son organisation pour pouvoir tendre vers une rentabilité économique pérenne.

Dans un monde complexe et en mutation (climat social, évolution des conditions de travail, choc des générations, etc.), **les changements rapides génèrent du stress et des perceptions variées**, surtout en période de redistribution économique.

La QVCT concerne l'ensemble des actions visant à améliorer les conditions dans lesquelles les salariés exercent leur activité professionnelle, incluant la prévention des risques, l'amélioration des conditions de travail, et l'engagement des salariés dans des projets favorisant leur bien-être et leur efficacité.

Un salarié équilibré et épanoui contribue à la performance globale de l'entreprise.

Tous mobilisés !

NOTRE MÉTHODE POUR ATTEINDRE

VOS OBJECTIFS

Notre approche vise à comprendre dans quel contexte évolue l'écosystème afin d'en tirer un diagnostic basé sur une analyse systémique de l'entreprise, intégrant l'organisation, les relations au travail et la qualité du climat social.

Notre diagnostic a été pensé pour activer l'engagement et la responsabilité des personnes impliquées, et assurer une prise de conscience ainsi qu'une réelle mise en mouvement du collectif au service de la performance.



Comprendre comment l'organisation de travail impacte la santé et le bien-être des salariés, à travers **l'analyse** de votre environnement, de vos modèles organisationnels, vos processus et moyens.



Rencontrer et associer l'ensemble des acteurs (direction, managers, représentants du personnel et employés) à la démarche afin de croiser les regards et **coconstruire** les premières pistes d'amélioration.

LES ÉTAPES DE L'ACCOMPAGNEMENT

VERS LA PERFORMANCE

- 0 Présentation du contexte et cadrage du projet**
Cadrage initial permettant de présenter la démarche, la méthode et les consultants, de définir précisément le périmètre, les acteurs et enjeux, ainsi que la récolte des données utiles à la bonne compréhension, et d'identifier les indicateurs de performance à mesurer
- 1 Collecte de données entreprise et campagne d'entretiens**
Première étape du diagnostic, consistant à collecter des données entreprise (politique sociale et salariale, organigramme, définition des emplois, indicateurs, etc.), visite d'entreprise, et campagne d'entretiens visant à réaliser un pré-diagnostic.
- 2 Partage du pré-diagnostic & Co-construction des pistes d'amélioration en collectif**
Deuxième étape, associant les collaborateurs à l'explication des données collectées pour comprendre les premières observations, visant à identifier les causes-racines impactant le climat social, et à coconstruire les pistes d'amélioration de la QVCT.
- 3 Restitution des préconisations et plan de progrès**
Restitution du diagnostic, proposition des préconisations et déploiement d'un plan d'action.
- 4 Suivi de la mise en place du plan de progrès et de l'utilisation des leviers d'action**

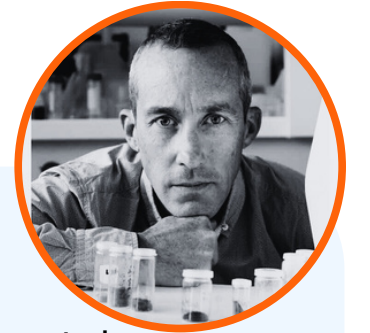
ANTONY VILLEGER
CEO – SAMM TRADING & FABS



Votre intervention a permis de créer un environnement de travail où la communication est ouverte, l'innovation encouragée et la performance réalisée avec sérénité. Je recommande vivement REPER à toute organisation cherchant à améliorer ses dynamiques internes et à optimiser ses performances. Votre travail dépasse le cadre du conseil traditionnel - il transforme véritablement les entreprises de l'intérieur.



JULIEN LECLAIRE
FONDATEUR & CONCOURS SCIENTIFIQUE – MECAWARE



REPER a été et reste pour nous un pilier de la genèse et du développement de Mecaware. L'accompagnement a été crucial pour faire émerger notre identité et nos valeurs, structurer notre fonctionnement, découvrir et pratiquer l'intelligence managériale, recruter de nouveaux talents et les accompagner pour qu'ils s'épanouissent et expriment tout leur potentiel. L'humain est l'une des plus grandes menaces du développement d'une startup. REPER en fait incontestablement la plus grande force.



PATRICIA FLEURY
RRH – BILLECART-SALMON



Nous avons fait appel à REPER INTERNATIONAL afin de nous aider dans l'évolution de notre organisation. Leur expertise en la matière nous a permis de prendre du recul sur notre organisation, de faire évoluer nos process et d'amener le changement dans un climat de confiance.

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

& INFOS CLÉS

CIBLES

Dirigeants et responsables du fonctionnement RH d'une organisation, partenaires sociaux. Adaptable à l'échelle d'une équipe, d'un service, d'un site ou d'une entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Présentation du diagnostic et du plan de progrès à l'équipe projet, puis une fois validés, partage du résultat aux acteurs clés
- Suivi et bilan final pour évaluer l'évolution et l'atteinte des objectifs de la mission selon les indicateurs définis lors du cadrage (ROI)

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

- Diagnostic & accompagnement en 5 étapes clés
- Accompagnement adaptable et conçu sur-mesure
- Planification : Environ 2 mois à compter du début de la mission
- Calendrier des rencontres et visites à établir lors du cadrage
- Tarif consultant : 1500€ HT/jour/consultant

LIVRABLES

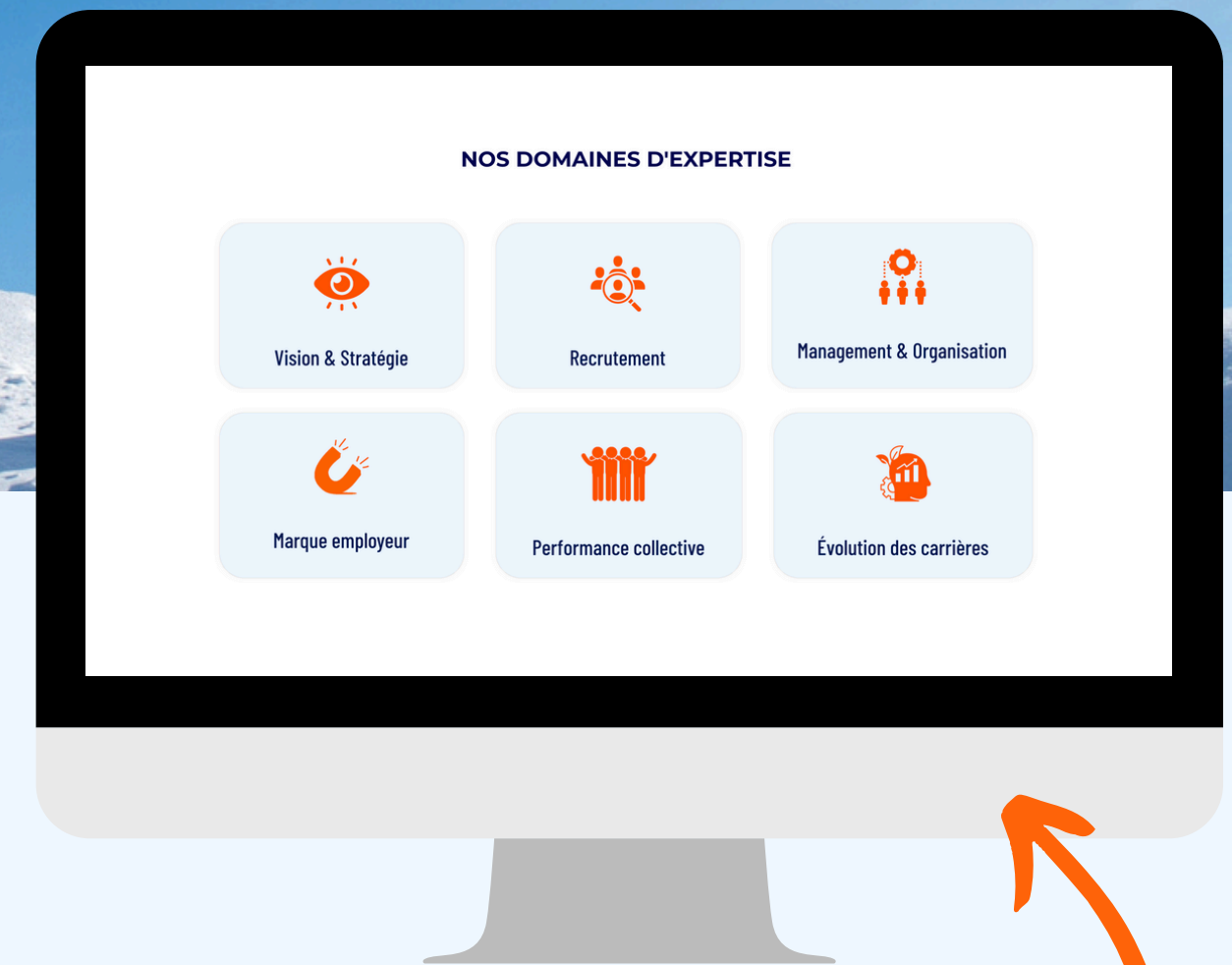
- Rapport d'analyse
- Mise en évidence des forces et faiblesses de l'organisation
- Préconisations et plan d'action



RECRUTEMENT - FORMATION - CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE

REPER INTERNATIONAL est un cabinet de conseil RH dont la mission est de développer l'équilibre des Hommes et des organisations en accompagnant les dirigeants, les commanditaires et les bénéficiaires à décider et agir en conscience.

69 rue ponsardin, 51100 REIMS - contact@reper-international.com - 03.26.04.44.40



POUR EN SAVOIR PLUS, CLIQUEZ-ICI

