

# DIAGNOSTIC SANTÉ & PERFORMANCE PRODUCTIVE

**AUJOURD'HUI & DEMAIN**

# PERCEPTION & BILAN

## EN ENTREPRISE

1/3

salarié français  
estime que son entreprise  
est **en retard sur la société**  
en matière de diversité\*.

54%

des employeurs se disent prêts  
à **embaucher un salarié  
handicapé** en 2023  
(-8 points par rapport à 2022)\*\*.

35%

des travailleurs  
seront âgés de 50 à 64 ans  
d'ici 2025, la population atteindra  
son **pic de vieillissement**\*\*\*.

**LA SANTÉ N'EST PAS UNE DÉPENSE,  
C'EST UN INVESTISSEMENT.**

**Ayant pour objectif de**

- ✓ Maintenir dans l'entreprise les personnes en situation de handicap ou en voie de l'être
- ✓ Allier efficacité, performance et qualité de vie au travail avec des équipes engagées
- ✓ Augmenter la productivité et de la performance globale tout en préservant la santé de vos collaborateurs
- ✓ Réduire l'absentéisme et les arrêts de travail et améliorer le taux de service et de la satisfaction client

# NOTRE MÉTHODE POUR ATTEINDRE

## VOS OBJECTIFS

Notre diagnostic adopte une approche globale et systémique pour analyser vos enjeux et votre environnement économique.

Il prend en compte les spécificités de votre activité, les données stratégiques de compétitivité, les indicateurs de performance, ainsi que la gestion de l'emploi et des compétences.

Nous étudions également l'organisation et les conditions de travail afin d'identifier les emplois et postes où se trouvent des personnes en difficulté et de mettre en lumière les causes profondes de ces situations.

## Une approche systémique



**Comprendre** comment l'organisation de travail impacte la santé et le bien-être des salariés, à travers **l'analyse** de vos modèles organisationnels, vos processus et moyens. Quels sont les atouts et les freins de votre organisation de travail existante ? Comment faire évoluer l'environnement interne ?



**Identifier** les activités et les tâches, **étudier** les procédures mises en oeuvre pour réaliser ces activités et tâches, les rôles et responsabilités dans votre organisation.

**Analyser** les postures, les outils, l'organisation globale du travail, en vue d'identifier les causes racines des situations de handicap, et de **proposer des solutions** organisationnelles et/ou environnementales adaptées.

# 20 ANS D'EXPERTISE

## & UN CONSTAT

Les entreprises doivent relever de nombreux **défis socio-économiques qui impactent l'emploi**, tels que le vieillissement de la population active, le recul de l'âge de la retraite ou encore les avancées technologiques.

**Ces transformations nécessitent une réorganisation du travail pour anticiper, prévenir et détecter les situations de handicap**, d'autant plus dans un contexte de redistribution de l'activité économique.

À l'échelle de l'entreprise, le vieillissement des salariés soulève des questions essentielles sur **l'adaptation des conditions de travail**, l'organisation fonctionnelle et la performance globale. Cette dernière peut être évaluée à travers plusieurs indicateurs clés : productivité, taux de service, absentéisme ou encore gravité des arrêts de travail.



Il est important de rappeler que la performance résulte d'une stratégie intégrant plusieurs dimensions : **les compétences individuelles et collectives, l'organisation de l'entreprise, le management** et la **motivation des équipes**.

Une « personne en situation de handicap » désigne toute personne rencontrant une souffrance physique ou mentale, ou une difficulté persistante dans son travail, pouvant **évoluer vers l'inaptitude**.

Prévenir ces situations tout en maintenant la performance productive nécessite une organisation du travail adaptée, efficace et alignée sur la stratégie de l'entreprise. Notre accompagnement vous aide à **analyser ces enjeux et à créer un environnement de travail propice à la performance et au bien-être de vos équipes**.

# LES ÉTAPES DE L'ACCOMPAGNEMENT

## VERS SANTÉ & LA PERFORMANCE

- 0** Présentation du contexte et cadrage du projet
- 1** **VOIR >>** Collecte de données entreprise, campagne d'entretiens & visites d'entreprises
- 2** **TROUVER >>** Partage du pré-diagnostic & co-construction des pistes d'amélioration
- 3** **AGIR >>** Restitution des préconisations et déploiement du plan de progrès
- 4** Suivi de la mise en place du plan de progrès et de l'utilisation des leviers d'action

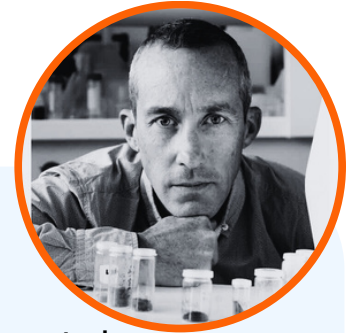
**ANTONY VILLEGER**  
CEO – SAMM TRADING & FABS



Votre intervention a permis de créer un environnement de travail où la communication est ouverte, l'innovation encouragée et la performance réalisée avec sérénité. Je recommande vivement REPER à toute organisation cherchant à améliorer ses dynamiques internes et à optimiser ses performances. Votre travail dépasse le cadre du conseil traditionnel - il transforme véritablement les entreprises de l'intérieur.



**JULIEN LECLAIRE**  
FONDATEUR & CONCOURS SCIENTIFIQUE – MECAWARE



REPER a été et reste pour nous un pilier de la genèse et du développement de Mecaware. L'accompagnement a été crucial pour faire émerger notre identité et nos valeurs, structurer notre fonctionnement, découvrir et pratiquer l'intelligence managériale, recruter de nouveaux talents et les accompagner pour qu'ils s'épanouissent et expriment tout leur potentiel. L'humain est l'une des plus grandes menaces du développement d'une startup. REPER en fait incontestablement la plus grande force.



**PATRICIA FLEURY**  
RRH – BILLECART-SALMON



Nous avons fait appel à REPER INTERNATIONAL afin de nous aider dans l'évolution de notre organisation. Leur expertise en la matière nous a permis de prendre du recul sur notre organisation, de faire évoluer nos process et d'amener le changement dans un climat de confiance.

# MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

## & INFOS CLÉS

### CIBLES

Dirigeants et responsables du fonctionnement RH d'une organisation, partenaires sociaux, et tout acteur de l'entreprise impliqué : directions concernées, CHSCT, collaborateurs/opérateurs en situation de handicap. Adaptable à l'échelle d'une équipe, d'un service, d'un site ou d'une entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Présentation du diagnostic et du plan de progrès à l'équipe projet, puis une fois validés, partage du résultat aux acteurs clés
- Suivi et bilan final pour évaluer l'évolution et l'atteinte des objectifs de la mission selon les indicateurs définis lors du cadrage (ROI)

### MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

- Diagnostic & accompagnement en 5 étapes clés
- Accompagnement adaptable et conçu sur-mesure
- Planification : Environ 2 mois à compter du début de la mission
- Calendrier des rencontres et visites à établir lors du cadrage
- Tarif consultant : 1500€ HT/jour/consultant

### LIVRABLES

- Rapport d'analyse
- Mise en évidence des forces et faiblesses de l'organisation
- Préconisations et plan d'action

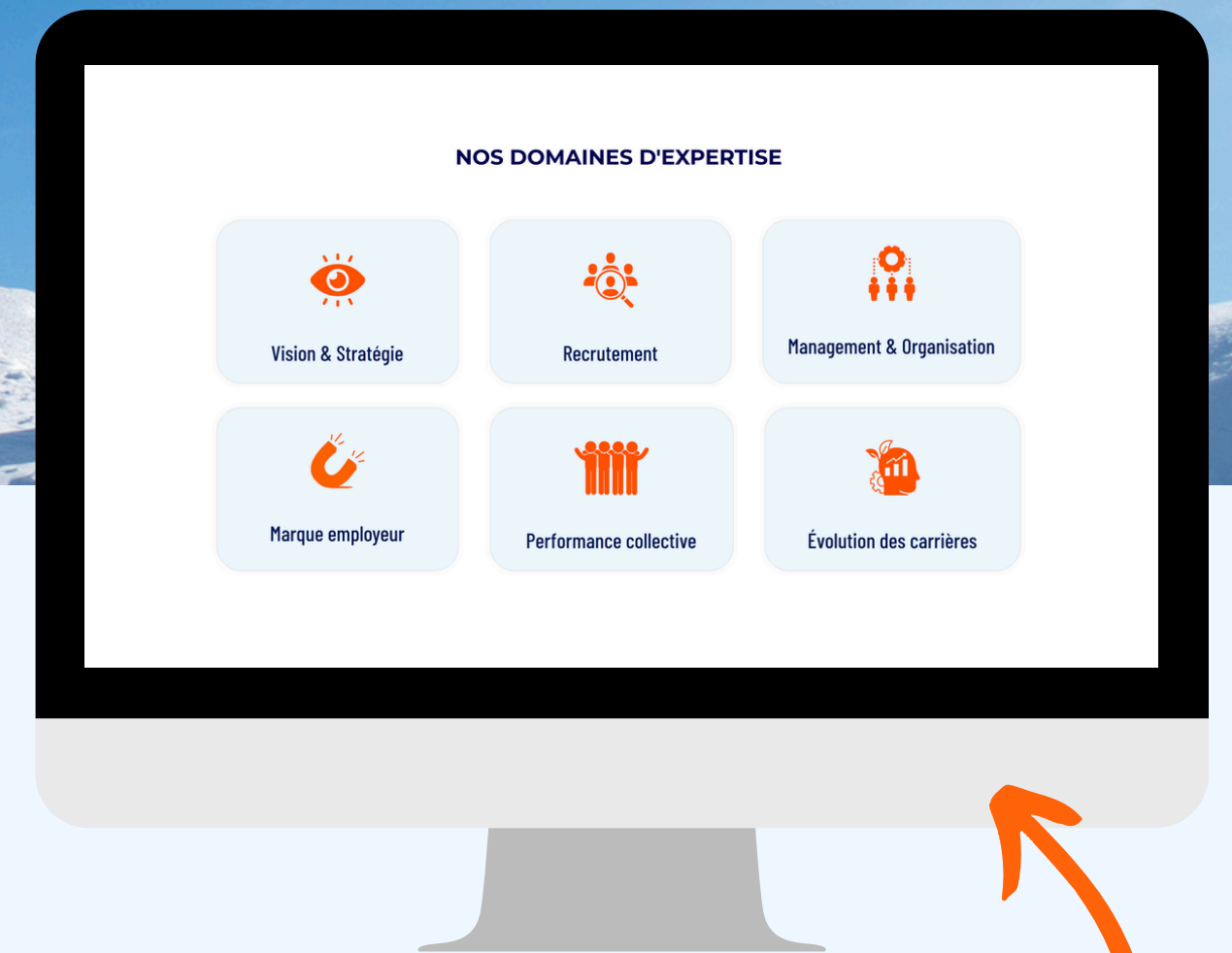




## RECRUTEMENT - FORMATION - CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE

REPER INTERNATIONAL est un cabinet de conseil RH dont la mission est de développer l'équilibre des Hommes et des organisations en accompagnant les dirigeants, les commanditaires et les bénéficiaires à décider et agir en conscience.

69 rue ponsardin, 51100 REIMS - [contact@reper-international.com](mailto:contact@reper-international.com) - 03.26.04.44.40



[POUR EN SAVOIR PLUS, CLIQUEZ-ICI](#)

